

CoRAË

Occitanie

CONSULTATION RECHERCHE AGRICULTURE ALIMENTATION ENVIRONNEMENT POUR L'Occitanie



Avec le soutien de :



Et la participation de :



R2 SITE Ovins

Version 1 du 08/06/2026, Plagnol, Agropolis International

Point méthodologie.....	2
1. Résumé.....	2
2. Classement par thèmes.....	2
1. Viabilité économique et valorisation des produits.....	2
2. Emploi ; main-d'œuvre et conditions de travail	3
3. Adaptation au changement climatique et résilience	3
4. Transition agro-écologique et santé environnementale	4
5. Recherche, innovation et appui technique	4
6. Organisation collective et coopération	4
7. Cohabitation, médiation et dialogue territorial	4
8. Transmission ; installation et renouvellement des générations	5
9. Aménagement du territoire et gestion du foncier.....	5
10. Gestion de la ressource en eau (Accès et Partage)	5
11. Autre	5
ANNEXE	6

Point méthodologie.

Les données ont été récoltées lors des sessions R2 le 10 et 11 Avril, auprès des participants. L'intégralité des résultats pour ce site est disponible en annexe. La récolte des données et leur traitement se sont faits manuellement. Les résultats qui vous sont présentés ici ont été classés par l'intelligence artificielle. La rédaction a été faite en partie manuellement. Le contenu étant les résultats du classement automatique de l'IA.



1. Résumé

Les besoins des filières ovines (lait et viande) se rejoignent sur l'exigence de viabilité économique et de reconnaissance territoriale. Pour l'ovin lait, la priorité est de garantir un prix du lait rémunérateur par une négociation équitable avec les industriels et une adaptation des cahiers des charges, notamment pour l'AOP Roquefort (gestion de la reproduction sans hormones, alternatives techniques à la saisonnalité et autonomie alimentaire). L'ovin viande souligne de son côté l'importance vitale du maintien d'un maillage d'abattoirs de proximité et d'outils de transformation pour permettre la vente en les circuits courts et l'approvisionnement de la restauration collective à un prix juste. Cette rémunération doit être complétée par une valorisation financière (via des paiements pour services environnementaux) des services rendus par le pâturage extensif pour l'entretien des paysages et la prévention des incendies.

L'adaptation climatique impose une recherche active sur l'autonomie fourragère, avec des variétés de prairies plus tolérantes à la sécheresse et une sécurisation de l'accès à l'eau via des infrastructures adaptées (retenues, irrigation des prairies, dispositifs d'abreuvement). La prédation (loup et ours) est une préoccupation majeure et anxiogène, nécessitant des moyens de protection efficaces et des indemnités adaptées.

Le renforcement des liens territoriaux apparaît comme un levier d'innovation, notamment via le pastoralisme interstitiel (coopération entre éleveurs, céréaliers ou viticulteurs, pâturage de zones collectives) qui demande une sécurisation juridique et technique des contrats de pâturage. Enfin, le volet social est marqué par l'urgence de la transmission des exploitations et de l'attractivité des métiers. Cela passe par une amélioration concrète des conditions de vie (logement en estive, réduction de la pénibilité), la formation des bergers et un accompagnement à la gestion de la charge mentale des exploitants face à la prédation, aux crises sanitaires et climatiques.

2. Classement par thèmes

1. Viabilité économique et valorisation des produits

- Assurer un revenu convenable

- Négocier un prix rémunérateur (poids face aux industriels)
- Partager équitablement la valeur créée
- Baisser les coûts de production pour gagner en autonomie alimentaire
- Diversifier les produits et débouchés (ex : Roquefort fermier, nouveaux produits)
- Promouvoir le produit et sensibiliser le consommateur
- Maintenir les volumes de production
- Reterritorialiser l'alimentation (restauration collective locale)
- Identifier les facteurs de rentabilité

2. Emploi ; main-d'œuvre et conditions de travail

- Améliorer la qualité de vie et l'attractivité du métier (rémunération, pénibilité)
- Investir pour améliorer les conditions de travail
- Accompagner les gestionnaires dans la gestion des ressources humaines
- Développer les compétences relationnelles (écoute, clarification des besoins)
- Reconnaître le métier de berger et le former
- Améliorer les conditions de vie du berger en estive
- Maintenir la main-d'œuvre en abattoir
- Autoriser une modification du cahier des charges (ex. : une seule traite) pour l'équilibre personnel

3. Adaptation au changement climatique et résilience

- Aller chercher la ressource fourragère et la ressource en eau (transhumances)
- Rendre les systèmes plus robustes (diversification, agro-écologie)
- Renforcer les capacités d'anticipation et de gestion adaptative
- S'adapter à l'augmentation des aléas climatiques (réchauffement, sanitaires)
- Anticiper les impacts du climat sur biodiversité et production
- Étudier la saisonnalité (production laitière, fourrages)
- Produire des protéines fourragères (luzernes)
- Mener des recherches variétales pour les prairies
- Développer des mécanismes assuranciers pour la gestion de crise

4. Transition agro-écologique et santé environnementale

- Recherche d'alternatives techniques (reproduction sans ECG)
- Passer à des races capables de produire hors saison ou rustiques, à besoins moindres
- Développer les paiements pour services environnementaux (biodiversité, entretien des paysages)
- Intégrer davantage le bien-être animal
- Étudier la complexité du travail dans des systèmes d'élevage diversifiés
- Redessiner les systèmes pour intégrer prairies et couverts végétaux
- Lutter contre les incendies grâce à l'agriculture (solutions basées sur la nature)

5. Recherche, innovation et appui technique

- Recherche d'alternatives techniques de détection des chaleurs
- R&D pour la diversification des produits
- Accompagnement technique de l'interprofession
- Mutualiser le conseil stratégique à long terme
- Développer des approches systémiques pluridisciplinaires
- Vulgariser et suivre les atouts des produits
- Utiliser le photovoltaïque (agrivoltaïsme)
- Étudier les carcasses via la recherche zootechnique

6. Organisation collective et coopération

- Collectiviser les tâches
- Travailler en réseaux d'échange et de partage
- Gagner en autonomie fourragère grâce au collectif
- Mutualiser la logistique et le gardiennage
- Mettre en place des organisations entre céréaliers et éleveurs (pâturage chez les céréaliers)
- Intégrer tous les acteurs de la filière (industriels, éleveurs, parcs)

7. Cohabitation, médiation et dialogue territorial

- Gérer la problématique de la prédation (loup)
- Faire face collectivement à la prédation

- Organiser la concertation entre les usagers de la montagne
- Créer des instances de concertation sur les usages
- Favoriser la cohabitation avec la chasse (milieu forestier)
- Recréer le lien agriculteur-consommateur
- Se positionner sur la question des grands prédateurs

8. Transmission ; installation et renouvellement des générations

- Rechercher un terrain, un logement ou une colocation

9. Aménagement du territoire et gestion du foncier

- Changer de lieu

10. Gestion de la ressource en eau (Accès et Partage)

- Irriguer les prairies
- Créer des instances de concertation sur les usages de l'eau
- Gagner en autonomie fourragère malgré le changement climatique

11. Autre

- Garder les abattoirs ouverts (maintien de l'activité de proximité)
- Résister aux mises aux normes financières des abattoirs
- Obtenir des capitaux pour les outils de transformation

ANNEXE

Acteur	Objectif	Décision	Besoin
			Lien entre amont-aval, Réflexion concertée sur l'avenir de la filière
			Recherche sur alternatives techniques
		Utiliser une technique efficace de détection des périodes de chaleur	Maintien de la filière sur le territoire
		Utiliser une technique efficace de détection des périodes de chaleur	Recherche sur la saisonnalité : production laitière, fourrages)
		Utiliser une technique efficace de détection des périodes de chaleur	Trouver d'autres débouchés à la production de lait de brebis
	Conserver un niveau de revenu convenable	Diversifier la production et/ou les débouchés	
	Gérer la reproduction sans utiliser l'ECG en restant dans le cahier des charges de l'AOP	Utiliser une race capable de produire à contre saison	Evolution du cahier des charges AOP Roquefort
	Gérer la reproduction sans utiliser l'ECG en restant dans le cahier des charges de l'AOP	Utiliser une race capable de produire à contre saison	Recherche sur hormone de synthèse
	Gérer la reproduction sans utiliser l'ECG en restant dans le cahier des charges de l'AOP	Utiliser une race capable de produire à contre saison	recherche sur les alternatives techniques de détection des chaleurs
	S'adapter à l'augmentation des aléas climatiques (notamment réchauffement et sanitaires)	Diversifier la production et/ou les débouchés	

Acteur	Objectif	Décision	Besoin
			Lien entre amont-aval, Réflexion concertée sur l'avenir de la filière
B-Conseiller technique (Chambre d'agriculture)			Ressources fourragères plus tolérantes à la sécheresse
B-Conseiller technique (Chambre d'agriculture)	LT = Rendre le conseil stratégique plus accessible		mutuliser le conseil stratégique de long terme
B-Conseiller technique (Chambre d'agriculture)	LT = Rendre le conseil stratégique plus accessible		que le prix du conseil ne soit pas un obstacle
B-Conseiller technique (Chambre d'agriculture)	LT = Rendre le conseil stratégique plus accessible		revoir le financement du conseil et son modèle économique
B-Conseiller technique (Chambre d'agriculture)	MT = Former les conseillers aux nouvelles ressources fourragères		
B-Gestionnaire de PNR / Médiateur		Accompagner des acteurs sur le terrain	
B-Gestionnaire de PNR / Médiateur		Accompagner des acteurs sur le terrain	
B-Gestionnaire de PNR / Médiateur		Concilier un vision conservatrice (paysage ouvert) avec une adaptation au changement climatique	
B-Gestionnaire de PNR / Médiateur		Se positionner sur la question des grands prédateurs	
B-Gestionnaire de PNR / Médiateur	Accompagner l'évolution de l'espace naturel face aux changements globaux (moyen et long terme)	Anticiper les conséquences du changement climatique sur la biodiversité et production	Prévoir les possibilités de production et paysages de demain

Acteur	Objectif	Décision	Besoin
			Lien entre amont-aval, Réflexion concertée sur l'avenir de la filière
B-Gestionnaire de PNR / Médiateur	Cibler/cerner les convergences et divergences d'objectifs entre acteurs du territoire (moyen terme)	Espace de discussions multi-acteurs et multi-échelles	Faire exister les espaces de discussion et d'action collective
B-Gestionnaire de PNR / Médiateur	Cibler/cerner les convergences et divergences d'objectifs entre acteurs du territoire (moyen terme)	Espace de discussions multi-acteurs et multi-échelles	Plan de gestion/ anticipation de l'évolution des aires de distribution des espèces (protégées)
B-Gestionnaire de PNR / Médiateur	Conserver des milieux ouverts face aux risques de déprise et Préserver les milieux sylvicoles (long terme)	Conserver du pastoralisme mais sans surpaturage	Gestion du foncier commun
B-Gestionnaire de PNR / Médiateur	Conserver des milieux ouverts face aux risques de déprise et Préserver les milieux sylvicoles (long terme)	Conserver du pastoralisme mais sans surpaturage	Paiements pour maintien de la biodiversité
Elu / Syndicat engagé	Défendre les intérêts de la profession	Faire un paysage syndicl très fragmenté et volatile	définition d'un horizon commun compliqué
O-Acteur territorial (Parcs / Collectivités)			Accompagner
O-Acteur territorial (Parcs / Collectivités)			Des sous, hors AAP de fonctionnement
O-Acteur territorial (Parcs / Collectivités)			Identification des facteurs de rentabilité
O-Acteur territorial (Parcs / Collectivités)			Instrument pour mesurer et agir sur la redistribution des revenus

Acteur	Objectif	Décision	Besoin
			Lien entre amont-aval, Réflexion concertée sur l'avenir de la filière
O-Acteur territorial (Parcs / Collectivités)			Laisser l'esprit ouvert pour accueillir de nouveaux services écosystémiques
O-Acteur territorial (Parcs / Collectivités)		Créer des instances de concertation sur les usages	
O-Acteur territorial (Parcs / Collectivités)		photovoltaïque ?	Institutionnel
O-Acteur territorial (Parcs / Collectivités)	Améliorer les services écosystémiques (L)	Identifier, quantifier et valoriser les services écosystémiques	
O-Acteur territorial (Parcs / Collectivités)	Faciliter/maintenir un élevage extensif pour entretenir les paysages		
O-Acteur territorial (Parcs / Collectivités)	Faire cohabiter les usages (M)	Créer des instances de concertation sur les usages	
O-Acteur territorial (Parcs / Collectivités)	Mixité d'utilisation des sols	Un vrai élevage	Qui fait cet arbitrage ?
O-Acteur territorial (Parcs / Collectivités)	Mixité d'utilisation des sols	Un vrai élevage	Qui peut aider au mientien de l'élevage sur un foncier abandonné ?
O-Acteur territorial (Parcs / Collectivités)	Valorisation économique des produits agricoles en préservant le patrimoine (M)	Restitution de la valeur du produit jusqu'à l'agriculteur	Connaissance, vulgarisation et suivi des atouts des produits
O-Acteur territorial (Parcs / Collectivités)	Valorisation économique des produits agricoles en préservant le patrimoine (M)	Restitution de la valeur du produit jusqu'à l'agriculteur	Défis de l'engagement à long terme de l'ensemble des acteurs

Acteur	Objectif	Décision	Besoin
			Lien entre amont-aval, Réflexion concertée sur l'avenir de la filière
O-Acteur territorial (Parcs / Collectivités)	Valorisation économique des produits agricoles en préservant le patrimoine (M)	Restitution de la valeur du produit jusqu'à l'agriculteur	Identifizr les cateurs concernés et les méthides de délibération concertation
O-Producteur ovin lait			Irriguer les prairies
O-Producteur ovin lait			problématique de la prédation
O-Producteur ovin lait			Rentabilité
O-Producteur ovin lait		Assurerer a transmission face au déclin démographique + manque d'attractivité	Rendre les systèmes plus robustes (diversification ?, agroécologie?) + Renforcer les capacités d'anticipation, de gestion adaptative (individu, collectif)
O-Producteur ovin lait		Assurerer la transmission face au déclin démographique + manque d'attractivité	Rendre les systèles plus robustes : diversification ? Agroécologie ? + Renforcer les capacités d'anticipation, de gestion adaptative (individu + collectif)
O-Producteur ovin lait		Gagner en atonomie fourragère malgré le cahngement climatique -> collectif	
O-Producteur ovin lait		Gagner en autonomie fourragère malgré le CC	Rendre les systèles plus robustes : diversification ? Agroécologie ? + Renforcer les capacités d'anticipation, de gestion adaptative (individu + collectif)

Acteur	Objectif	Décision	Besoin
			Lien entre amont-aval, Réflexion concertée sur l'avenir de la filière
O-Producteur ovin lait		Gérer les investissements (matériel et humain)	Accompagner les investissements techniques de baisse de l'astreinte
O-Producteur ovin lait		Investissement pour améliorer les conditions de travail (pénibilité)	
O-Producteur ovin lait		Négocier un prix rémunérateur	Capacité à négocier
O-Producteur ovin lait		optimiser et sécuriser l'alimentation du troupeau : cultures fouragères et pâturages	conseil, accompagnement de l'exploitation
O-Producteur ovin lait		optimiser et sécuriser l'alimentation du troupeau : cultures fouragères et pâturages	diffusion des connaissances agronomiques et techniques
O-Producteur ovin lait		Optimiser la période de mise bas lait/stock	
O-Producteur ovin lait		Optimiser la période de mise bas lait/stock	Accompagner pour optimiser les cycles de productions du cheptel en fonction du marché et du milieu
O-Producteur ovin lait		Promouvoir le produit par éleveurs et toute la filière	Accompagner la transmission reprise (politiques publiques, de filières...)
O-Producteur ovin lait		Protéger / sortir les animaux face au loup	Développer les paiements pour services env
O-Producteur ovin lait		Protéger / sortir les animaux face au loup	Mieux intégrer le bien-être animal

Acteur	Objectif	Décision	Besoin
			Lien entre amont-aval, Réflexion concertée sur l'avenir de la filière
O-Producteur ovin lait		Protéger / sortir les animaux face au loup	Trouver des protections efficaces face au loup
O-Producteur ovin lait	Continuer/s'adapter aux changements climatiques	Production protéines fourragères luzernes	Recherche variétale (prairies)
O-Producteur ovin lait	Entretenir un bon dialogue avec les différents intervenants de la filière (M)	Echanger objectivement les besoins et contraintes de chaque intervenant	Faire face collectivement à la prédation
O-Producteur ovin lait	Faire prospérer la filière (M)	a minima maintenir les volumes de productions	Contrat de filière co-construit et équitable
O-Producteur ovin lait	Long terme : entretien du paysage et du lien social		
O-Producteur ovin lait	Long terme : entretien du paysage, de la culture, des liens sociaux	Protéger / sortir les animaux face aux loups	Développer les paiements pour services env + Trouver des protections efficaces face au loup adaptées au contexte local + Mieux intégrer le bien-être animal
O-Producteur ovin lait	Moyen terme : faire face aux crises (climat, économie, sanitaire) -> robustesse	Optimiser le système sans le rendre trop sensible aux aléas	Rendre les systèmes plus robustes : diversification ? Agroécologie ? + Renforcer les capacités d'anticipation, de gestion adaptative (individu + collectif)
O-Producteur ovin lait	Moyen terme : faire face aux crises -> robustesse	Optimiser le système sans le rendre trop sensible aux aléas	Rendre les systèmes plus robustes : diversification ? Agroécologie ?
O-Producteur ovin lait	Moyen terme : faire face aux crises -> robustesse	Optimiser le système sans le rendre trop sensible aux aléas	Renforcer les capacités d'anticipation, de gestion adaptative (individu, collectif)

Acteur	Objectif	Décision	Besoin
			Lien entre amont-aval, Réflexion concertée sur l'avenir de la filière
O-Producteur ovin lait	Moyen terme : production de lait en quantité-qualité -> assurer un revenu	Sécuriser les débouchés (roquefort, diversification)	Améliorer la qualité de vie et l'attractivité
O-Producteur ovin lait	Moyen terme : production de lait en quantité-qualité -> assurer un revenu	Sécuriser les débouchés (roquefort, diversification)	Baisser les couts de production
O-Producteur ovin lait	Moyen terme : production de lait en quantité-qualité -> assurer un revenu	Sécuriser les débouchés (roquefort, diversification)	Communication, éducation du consommateur
O-Producteur ovin lait	Moyen terme : production de lait en quantité-qualité -> assurer un revenu	Sécuriser les intrants et les débouchés (roquefort, diversification)	Améliorer la qualité de vie et l'attractivité
O-Producteur ovin lait	Moyen terme : production de lait en quantité-qualité -> assurer un revenu	Sécuriser les intrants et les débouchés (roquefort, diversification)	Baisser les couts de production
O-Producteur ovin lait	Moyen terme : production de lait en quantité-qualité -> assurer un revenu	Sécuriser les intrants et les débouchés (roquefort, diversification)	Communication, éducation du consommateur
O-Producteur ovin lait	Partage de la valeur équitable (M)	Négocier un prix rémunérateur	Paericiper à des actions de communication (compétences à mobiliser)
O-Producteur ovin lait	Péreniser l'activité		
O-Producteur ovin lait	Pérenité économique	Production protéines fourragères luzernes	Lien milieu, sol, troupeau
O-Producteur ovin lait	Vivabilité sociale (M)	Investissement pour améliorer les conditions de travail (pénibilité)	Accompagnement sur gestion ressource humaine

Acteur	Objectif	Décision	Besoin
			Lien entre amont-aval, Réflexion concertée sur l'avenir de la filière
O-Représentant de l'interprofession			Accompagnement technique
O-Représentant de l'interprofession			qui capte la valeur ajoutée ? les industriels ou les agriculteurs
O-Représentant de l'interprofession		faire du roquefort fermier (comme st nectaire qui a du laitier et du fermier)	les industriels acceptent de libérer des caves ?
O-Représentant de l'interprofession		faire du roquefort fermier (comme st nectaire qui a du laitier et du fermier)	Ou changer de cahier des charges ? (mais risqué)
O-Représentant de l'interprofession		Garder l'exigence du cahier des charges	
O-Représentant de l'interprofession		Garder l'exigence du cahier des charges	
O-Représentant de l'interprofession		Maintenir le prix du lait	Négocier avec les industriels = avoir du poids pour peser dans la négociation du prix du lait
O-Représentant de l'interprofession		Redorer l'image du roquefort	
O-Représentant de l'interprofession		Réduire / maintenir les charges	produire sans surcout (autonomiealimentaire) vs évolution climatique
O-Représentant de l'interprofession		trouver une juste rémunération des producteurs cohérente avec le cahier des charges ?	
O-Représentant de l'interprofession	Contre la baisse de la consommation de roquefort		
O-Représentant de l'interprofession	LT = déverrouiller la filière		

Acteur	Objectif	Décision	Besoin
			Lien entre amont-aval, Réflexion concertée sur l'avenir de la filière
O-Représentant de l'interprofession	LT = Maintenir les volumes de production de lait de brebis		
O-Transformateur industriel			Intégrer tous les acteurs de la filière
O-Transformateur industriel			Intégrer tous les acteurs de la filière
O-Transformateur industriel			Investir le volet RSE (ancrage local et social auprès du territoire)
O-Transformateur industriel			R&D
O-Transformateur industriel			R&D
O-Transformateur industriel		Accompagner la transmission	Aide à l'anticipation de la transmission = transmissibilité des fermes (capital)
O-Transformateur industriel		Diversification des produits	Accompagner les producteurs
O-Transformateur industriel		faire de la veille bibliographique (technique mais aussi sur consommation de produits, environnement...)	Développer des approches systémiques pluridisciplinaires (production animale et végétale)
O-Transformateur industriel		faire de la veille bibliographique (technique mais aussi sur consommation de produits, environnement...)	Travailler au sein de groupes pluripartenariaux (éleveurs, citoyens, parc)

Acteur	Objectif	Décision	Besoin
			Lien entre amont-aval, Réflexion concertée sur l'avenir de la filière
O-Transformateur industriel		faire de la veille bibliographique (technique mais aussi sur consommation de produits, environnement...)	Travailler en équipe conseiller
O-Transformateur industriel		Imaginer de nouveaux produits (avec le lait AOP ou pas?)	Intégrer tous le sacteurs de la filière
O-Transformateur industriel		Mutualisation de la charge de la filière	R&D
O-Transformateur industriel		Mutualisation de la charge de la filière	R&D
O-Transformateur industriel		Valoriser les données recueillies en élevage auprès des éleveurs	
O-Transformateur industriel	Aider les éleveurs à identifier leurs besoins de conseil (diagnostic, explication) et à co-construire des solutions possible pour y répondre	Monter en compétences techniques mais aussi en compétences relationnelles	se former à écouter, faire expliciter des besoins (formation initiale ou continue)
O-Transformateur industriel	Aider les éleveurs à identifier leurs besoins de conseil (diagnostic, explication) et à co-construire des solutions possible pour y répondre	Monter en compétences techniques mais aussi en compétences relationnelles	Travailler avec les éleveurs (groupes et individuels)
O-Transformateur industriel	Aider les éleveurs à identifier leurs besoins de conseil (diagnostic, explication) et à co-construire des solutions possible pour y répondre	Monter en compétences techniques mais aussi en compétences relationnelles	Participer à des projets de R&D sur des thématiques élevage à enjeux

Acteur	Objectif	Décision	Besoin
			Lien entre amont-aval, Réflexion concertée sur l'avenir de la filière
O-Transformateur industriel	Améliorer la qualité de la production (M)		
O-Transformateur industriel	Assurer un volume de production malgré la baisse du nombre de producteurs (moyen terme)	Renforcer l'attractivité métier (rémunération et pénibilité)	Autoriser une modification du cahier des charges (1 traite)
O-Transformateur industriel	Assurer un volume de production malgré la baisse du nombre de producteurs (moyen terme)	Renforcer l'attractivité métier (rémunération et pénibilité)	Proposer un système favorisant un équilibre financier et personnel
O-Transformateur industriel	Conserver et augmenter ses parts de marchés face aux autres transformateurs (moyen terme)	Conserver la compétitivité de la structure	Prix abordables pour le consommateur et en lien avec les attentes
O-Transformateur industriel	Conserver et augmenter ses parts de marchés face aux autres transformateurs (moyen terme)	Conserver la compétitivité de la structure	Promotion du roquefort
O-Transformateur industriel	Conserver et augmenter ses parts de marchés face aux autres transformateurs (moyen terme)	Conserver la compétitivité de la structure	Propositions d'un système favorisant un équilibre financier et personnel
O-Transformateur industriel	Diversification des types de produit (L)	Prévoir les infrastructures et la logistique de triage et stockage	Investissements important : humain, matériel et économique
O-Transformateur industriel	Garantir les débouchés commerciaux - Créer du bénéfice (moyen terme)	Promotion de la consommation de Roquefort	Prix abordables pour le consommateur et en lien avec les attentes

Acteur	Objectif	Décision	Besoin
			Lien entre amont-aval, Réflexion concertée sur l'avenir de la filière
O-Transformateur industriel	Garantir les débouchés commerciaux - Créer du bénéfice (moyen terme)	Promotion de la consommation de Roquefort	Promotion du roquefort
O-Transformateur industriel	Gérer les aléas de volumes (M)	Prévoir les infrastructures et la logistique de triage et stockage	Investissement important : humain, matériel et économique
O-Transformateur industriel	Proposer des prestations aux éleveurs qui ont un vrai impact chez ces derniers		
O-Transformateur industriel	Redistribuer les gains de la filière aux acteurs		
O-Transformateur industriel	se positionner dans un environnement de conseil compétitif et en mouvement		
XX-Autre			
XX-Autre		Anticiper et transformer les systèmes agricoles pour les rendre moins fragiles	
XX-Autre		Assurer un relai et la mise en cohérence des acteurs accompagnant l'installation	
XX-Autre		Soutenir la réflexion sur les changements de cahier des charges	
XX-Autre	Défendre les intérêts de la profession	Faire un paysage syndical très fragmenté et volatil	
XX-Autre	Faire face aux crises (CC, ?)	Développer des mécanismes assurantiels : accompagner la gestion de crise	
O- Directrice de PETR			capitaux

Acteur	Objectif	Décision	Besoin
			Lien entre amont-aval, Réflexion concertée sur l'avenir de la filière
O- Directrice de PETR			outils de transformation
O- Directrice de PETR			propriétaires très nombreux
O- Directrice de PETR		aider financièrement et pour le montages des dossiers des entreprises	
O- Directrice de PETR		Regrouper, structurer le foncier pour faire pâturer par exemple	
O- Directrice de PETR	Prévention des incendies		
O- Directrice de PETR	Reterritorialiser l'alimentation	Obliger la restauration collective à s'approvisionner localement	abattage / transformation à proximité
O- Directrice de PETR	Reterritorialiser l'alimentation	Obliger la restauration collective à s'approvisionner localement	prix "juste" rémunérateur
O- Directrice de PETR	Reterritorialiser l'alimentation	Obliger la restauration collective à s'approvisionner localement	trouver des producteurs
O- Directrice de PETR	Transformer localement		
O-Acteur territorial (Parcs / Collectivités)			Accompagner
O-Acteur territorial (Parcs / Collectivités)			Quelles organisations possible entre céréaliers et éleveurs ?
O-Acteur territorial (Parcs / Collectivités)			Recréer du lien agriculteurs consommateur
O-Acteur territorial (Parcs / Collectivités)			S'appuyer sur la restauration collective

Acteur	Objectif	Décision	Besoin
			Lien entre amont-aval, Réflexion concertée sur l'avenir de la filière
O-Acteur territorial (Parcs / Collectivités)		Créer le lien social autour de l'alimentation	Association Foncière Pastorale (AFP) plus installation des éleveurs en milieu forestier : Quelle cohabitation avec la chasse ?
O-Acteur territorial (Parcs / Collectivités)		Faire prendre conscience des risques de rupture alimentaire	
O-Acteur territorial (Parcs / Collectivités)		Garantir des débouchées	Etayer les risques de rupture alimentaire en lien avec la sécurité civile
O-Acteur territorial (Parcs / Collectivités)		Lutter contre les incendies avec l'agriculture (solutions, adaptations fondées sur la nature)	
O-Acteur territorial (Parcs / Collectivités)		Mettre à disposition des services essentiels pour l'installation (commerce, travail, ...)	
O-Acteur territorial (Parcs / Collectivités)		photovoltaïque ?	Institutionnel
O-Acteur territorial (Parcs / Collectivités)		Reconception des systèmes pour exemple pour intégrer des prairies ou des couverts végétaux	co-conception des systèmes céréaliers et d'élevage
O-Acteur territorial (Parcs / Collectivités)		Reconception des systèmes pour exemple pour intégrer des prairies ou des couverts végétaux	facilitation/animation entre céréaliers et éleveurs
O-Acteur territorial (Parcs / Collectivités)	Assurer la nutrition des cultures si possible sans intrants		

Acteur	Objectif	Décision	Besoin
			Lien entre amont-aval, Réflexion concertée sur l'avenir de la filière
O-Acteur territorial (Parcs / Collectivités)	Assurer un revenu décent	S'engager avec un ou plusieurs éleveurs	Quantifier les bénéfices du pâturage (exemples : la nuisibilité des adventices ou le risque de maladie)
O-Acteur territorial (Parcs / Collectivités)	Assurer un revenu décent	S'engager avec un ou plusieurs éleveurs	Trouver des éleveurs
O-Acteur territorial (Parcs / Collectivités)	Donner envie de s'installer dans la commune		
O-Acteur territorial (Parcs / Collectivités)	Faciliter l'accès aux terres agricoles	Arbitrer l'usage des sols	Développer l'entretien par les animaux (bords de route, SNCF...)
O-Acteur territorial (Parcs / Collectivités)	Faciliter l'accès aux terres agricoles	Arbitrer l'usage des sols	Favoriser les coopérations agricoles dans la commune pour aller vers la polyculture-élevage
O-Acteur territorial (Parcs / Collectivités)	Faciliter l'accès aux terres agricoles	Arbitrer l'usage des sols	Identifier des terres vitales et les pérenniser (Plan Communal de Sauvegarde - PCS, Obligation Réelle Environnementale-ORE)
O-Acteur territorial (Parcs / Collectivités)	Faciliter/maintenir un élevage extensif pour entretenir les paysages		
O-Acteur territorial (Parcs / Collectivités)	Mixité d'utilisation des sols	Un vrai élevage	Qui fait cet arbitrage ?
O-Acteur territorial (Parcs / Collectivités)	Mixité d'utilisation des sols	Un vrai élevage	Qui peut aider au maintien de l'élevage sur un foncier abandonné ?

Acteur	Objectif	Décision	Besoin
			Lien entre amont-aval, Réflexion concertée sur l'avenir de la filière
O-Acteur territorial (Parcs / Collectivités)	Penser l'agriculture comme un enjeu vital, de sécurité outil		
O-Acteur territorial (Parcs / Collectivités)	Réduire les adventices nuisibles		
O-Berger salarié			Conditions de vie du berger en estive
O-Berger salarié			Evaluer l'impact de la prédation
O-Berger salarié			Former à la collaboration entre agriculteurs et l'ouverture production animales et végétales
O-Berger salarié			Maintenir des outils d'abattage dans les territoires
O-Berger salarié			Produire des connaissances sur les conduites techniques des élevages
O-Berger salarié			protéger les brebis
O-Berger salarié		Adapter la conduite du troupeau à la disponibilité de la ressource (eau, pâture)	Evaluer l'impact de la mise en œuvre des moyens de protection sur la production du cheptel
O-Berger salarié		Adapter la conduite du troupeau à la disponibilité de la ressource (eau, pâture)	Reconnaissance du métier de berger et formation
O-Berger salarié		Adapter la conduite du troupeau aux partages des usages	

Acteur	Objectif	Décision	Besoin
			Lien entre amont-aval, Réflexion concertée sur l'avenir de la filière
O-Berger salarié		Adapter la conduite du troupeau aux risques de prédation	Concertation entre les usagers de la montagne
O-Berger salarié		Adapter la conduite du troupeau aux volontés des éleveurs	Evaluer ces effets pour orienter les politiques publiques
O-Berger salarié		Adapter la conduite du troupeau aux volontés des éleveurs	Quelles effets induits par la disparition du pastoralisme ?
O-Berger salarié		Adapter la conduite du troupeau pour garantir des conditions de gardiennage convenables	
O-Berger salarié		Assurer la valorisation économique de viandes produites (circuit court)	
O-Berger salarié		Elever des brebis de races rustiques avec des besoins moindres	Etudier la complexité au travail dans des systèmes d'élevage diversifiés : étudier les stratégies de simplicité
O-Berger salarié		Elever des brebis de races rustiques avec des besoins moindres	Mettre en place des politique spubliques qui prennent en charge les activités de logistiques et mise en relation producteurs consommateurs (intermédiation)
O-Berger salarié		Elever des brebis de races rustiques with des besoins moindres	

Acteur	Objectif	Décision	Besoin
			Lien entre amont-aval, Réflexion concertée sur l'avenir de la filière
O-Berger salarié		Eviter de passer du temps de concertation/d'organisation avec le(s) céréalier(s) pour le pâturage interstitiel	
O-Berger salarié		Ne pas passer tout son temps de travail à gérer la vente directe au détriment de la maîtrise technique ou du bien être au travail	
O-Berger salarié		S'assurer que les animaux soient élevés en quantité/qualité et santé et bien-être animal	Evaluer la qualité et la quantité des carcasses générées (besoin recherche zootechnie)
O-Berger salarié	Assurer un travail tenable en ayant un système d'élevage "complexé et diversifiant les modes de mise en marche en vente directe		
O-Berger salarié	Avoir des conditions de gardiennage sécurisées et convenables		
O-Berger salarié	Participer au maintien du pastoralisme et aux pâturages des usages		
O-Berger salarié	Protéger et conduire le troupeau en s'adaptant au contexte et son évolution		
O-Berger salarié	S'assurer de la qualité et quantité de la viande issue de brebis en partie au pâturage		

Acteur	Objectif	Décision	Besoin
			Lien entre amont-aval, Réflexion concertée sur l'avenir de la filière
O-Berger salarié	S'assurer des bénéfices à court et long termes de faire du pâturage chez le(s) céréaliers	Contractualiser la période, le type de ressources et les risques/dommages du pâturage intersticie	Besoin de recherche. Evaluer les bénéfices et coûts économiques (et aussi juridiques) pour les éleveurs et les céréaliers/viticulteurs pratiquent le pâturage interstitiel
O-Berger salarié	S'assurer des bénéfices à court et long termes de faire du pâturage chez le(s) céréaliers	Contractualiser la période, le type de ressources et les risques/dommages du pâturage intersticie	Formation sur le contractualisation (droit,...) pour les éleveurs et céréaliers
O-Berger salarié	S'assurer des bénéfices à court et long termes de faire du pâturage chez le(s) céréaliers	Contractualiser la période, le type de ressources et les risques/dommages du pâturage intersticie	Identifier les antagonismes engre les deux systèmes
O-Eleveur Interstitiel			Mutualiser la logistique
O-Eleveur Interstitiel			Rémunérer les services environnementaux (débroussaillage)
O-Eleveur Interstitiel	Développer l'enherbement des vignes et les intercultures adaptées		
O-Eleveur Interstitiel	Mutualiser le gardiennage et les clôtures		
O-Eleveur Interstitiel	Sécuriser sur le long terme cette ressource fourragère		contrat structuré pluri annuel avec plusieurs viticulteurs proches
O-Gestionnaire Abattoir			abattoirs mobiles ?
O-Gestionnaire Abattoir			éviter la diminution des exploitations agricoles

Acteur	Objectif	Décision	Besoin
			Lien entre amont-aval, Réflexion concertée sur l'avenir de la filière
O-Gestionnaire Abattoir			favoriser l'installation de nouveaux agriculteurs
O-Gestionnaire Abattoir			maintenir une activité à proximité
O-Gestionnaire Abattoir			ne pas dépendre d'un ou de plusieurs gros clients
O-Gestionnaire Abattoir			nécessité d'un atelier pour la logistique des transports
O-Gestionnaire Abattoir		Maintenir les volumes	
O-Gestionnaire Abattoir		Repenser l'organisation de l'abattoir	Résister aux mises aux normes (financièrement)
O-Gestionnaire Abattoir	LT = Garder l'abattoir ouvert	Maintenir la main d'œuvre	Main d'œuvre difficile à trouver
O-Producteur ovin viande			Développer un maillage d'outils de transformation et d'abattage
O-Producteur ovin viande		Aller vers viti-pastoralisme photo-voltaïque ?	Développer les paiements pour services env + viti pastoralisme
O-Producteur ovin viande		Assurer la transmission face au déclin démographique + manque d'attractivité	Rendre les systèmes plus robustes : diversification ? Agroécologie ? Renforcer les capacités d'anticipation, d gestion adaptative (individu + collectif)
O-Producteur ovin viande		Gagner en autonomie fourragère malgré le changement climatique	

Acteur	Objectif	Décision	Besoin
			Lien entre amont-aval, Réflexion concertée sur l'avenir de la filière
O-Producteur ovin viande		Gagner en autonomie fourragère malgré le CC	Rendre les systèmes plus robustes : diversification ? Agroécologie ? Renforcer les capacités d'anticipation, d gestion adaptative (individu + collectif)
O-Producteur ovin viande	Long terme : entretien du paysage et du lien social	Protéger / sortir les animaux face aux loups	Développer les paiements pour services env + Trouver des protections efficaces face au loup
O-Producteur ovin viande	Moyen terme : faire face aux crises -> robustesse	Optimiser le système sans le rendre trop sensible aux aléas	Rendre les systèmes plus robustes : diversification ? Agroécologie ? Renforcer les capacités d'anticipation, d gestion adaptative (individu + collectif)
O-Producteur ovin viande	Moyen terme : production de viande en quantité-qualité -> assurer un revenu	Sécuriser les débouchés	Améliorer la qualité de vie et l'attractivité
O-Producteur ovin viande	Moyen terme : production de viande en quantité-qualité -> assurer un revenu	Sécuriser les débouchés	Baisser les coûts de production
O-Producteur ovin viande	Moyen terme : production de viande en quantité-qualité -> assurer un revenu	Sécuriser les débouchés	Communication, éducation du consommateur
O-Transformateur industriel			Favoriser le maintien des fermes alentour

Acteur	Objectif	Décision	Besoin
			Lien entre amont-aval, Réflexion concertée sur l'avenir de la filière
O-Transformateur industriel			Ne pas faire porter aux seuls éleveurs le coût des évolutions réglementaires et investissements
O-Transformateur industriel		Arbitrer entre les coûts de la structure et les prestations proposées	
O-Transformateur industriel		Mieux optimiser l'outil	
O-Transformateur industriel		Mieux optimiser l'outil	Faire du lobbying pour porter la cause de l'importance de l'abattoir pour le territoire
O-Transformateur industriel		Proposer un service de découpe	
O-Transformateur industriel		Proposer un service de découpe	
O-Transformateur industriel	Attractivité et sécurisation des postes		
O-Transformateur industriel	Sécuriser les approvisionnements, diversifier les approvisionnements	Rester ou non en multi-espèces	Aller chercher des savoirs-faire (abattage à la ferme)
O-Transformateur industriel	Sécuriser les approvisionnements, diversifier les approvisionnements	Rester ou non en multi-espèces	Benchmarking des solutions de diversification
O-Transformateur industriel	Sécuriser les approvisionnements, diversifier les approvisionnements	Rester ou non en multi-espèces	Former des salariés pour l'abattoir

Acteur	Objectif	Décision	Besoin
			Lien entre amont-aval, Réflexion concertée sur l'avenir de la filière
O-Transformateur industriel	Suivre la réglementation sanitaire et bien être animal et réaliser les investissements associés	Investir dans un outil d'abattage à la ferme	