

**Compte rendu de mission de Claudine Soudais :
participation à la 5^{ème} Conférence du réseau EURAXESS¹
à Chypre du 21 au 23 mars 2011**

Organisée par la Commission européenne, la conférence a réuni 230 participants venus de 35 pays, sur le thème de la mobilité des chercheurs en Europe. La délégation française était composée de 12 personnes dont 10 représentants de Centres de Services, un représentant de la tête de pont (CPU) et la conseillère juridique de la Fondation Kastler. Le Centre de services Euraxess de Nancy, partenaire d'un réseau transfrontalier aux côtés de la Belgique, du Luxembourg et de l'Allemagne a présenté un « welcome pack » commun et d'autres bonnes pratiques (réception d'accueil pour chercheurs, édition de fiches pratiques d'informations locales).

Bilan général : l'ensemble des outils du programme Euraxess (Rights, Jobs, Services, Links) est opérationnel et il s'agit maintenant, outre de poursuivre sa consolidation (cf. sessions et workshops de "Teambuilding"), de relayer et participer activement à sa promotion auprès de tous les acteurs concernés par la recherche : institutions gouvernementales ou territoriales, sources de financement, organismes de recherche, organismes et réseaux d'emploi, chercheurs, voire même une ouverture de plus en plus préconisée par la Commission Européenne vers l'industrie et le secteur privé (cf. sessions et workshops "Time for action")

Point sur les actions menées :

- « RH strategy for researchers » : il s'agit d'un outil visant à promouvoir la Charte et le Code du chercheur « Charter and Code »², documents destinés à offrir un meilleur environnement de travail pour les chercheurs en garantissant les droits et obligations des 2 parties ; le signataire (employeur, association de chercheurs, financeur...) s'engage dans une démarche en 5 étapes qui se déroule sur 4 ans (évaluation des difficultés, progression à 2 ans et à 4 ans), cela lui permettra d'afficher le logo « HR EXCELLENCE IN RESEARCH ». La Commission souhaite inciter très fortement les établissements et organismes de recherche à adhérer à cette charte commune et souhaite s'appuyer notamment sur le réseau des centres de services Euraxess pour en promouvoir l'idée.
- Le projet TOP (dans lequel la France était impliquée) portait sur les échanges de bonnes pratiques et vise à consolider et harmoniser les pratiques du réseau. Il a abouti à la réalisation d'un « handbook », prochainement consultable sur l'extranet. Pour mémoire, le réseau français est celui qui compte le plus de Centres de services (26). Le volet TOP1 touche à sa fin, TOP2 va démarrer, ce sont les têtes de pont qui participent avec ou au nom de leur réseau.

La Fondation Von Humboldt, qui l'a coordonné, passe le flambeau à la FECYT (Espagne) qui va gérer ce deuxième appel. Il est prévu pour 3 ans et comprend les work packages suivants : WP1 : gestion du réseau-WP2 : promotion d'Euraxess-WP3 : réseautage interne – WP4 : Portails web- WP5 : industrie et innovation- WP6 : strategic dialogue

La France y participera au titre du WP3, nous aurons pour mission de définir et préparer le contenu de ces workshops (échanges de bonnes pratiques en grande partie) sous l'égide de la CPU.

¹ Site web Euraxess network : <http://ec.europa.eu/euraxess/>

² « Charter and Code »[□],: The European Charter for Researchers – The Code of Conduct for the Recruitment of Researchers ; <http://ec.europa.eu/euraxess/index.cfm/rights/index>

- Le volet « JOBS » du site web Euraxess³ représente un marché virtuel de l'emploi pour les chercheurs et apporte une visibilité sur les financements : les chercheurs peuvent y inscrire leur CV et consulter les offres répertoriées. Au total, 60.000 profils de chercheurs y ont été publiés. Les organismes et les labos peuvent y publier leurs offres de postes et y sont fortement incités par la CE. En mars 2011 il présentait 5.000 emplois et 300 bourses.
- Les outils de promotion du réseau Euraxess à la disposition des Centres de services : des vidéos clips (par exemple : « how to publish a job »), un magazine en PDF, des roll-up par pays avec le logo du réseau, des dépliants imprimables par pays, des power points qui peuvent être adaptés selon les besoins (information à destination des labos / à destination des chercheurs), une newsletter en ligne sur les différents thèmes : jobs, links, services, rights.
- Les portails nationaux : ils comprennent 15 critères de qualité obligatoires (répertoriés au "handbook") ainsi qu'une section pour la mobilité sortante. Des activités de promotion sont prévues dont une formation à Tallin les 16 et 17 mai 2011 (2 personnes par pays sur les aspects techniques et le contenu), des opérations de lancement au niveau local et national. Le portail français⁴ est géré par la CPU.
- LINKS⁵: un réseau de représentants actuellement présents dans 5 pays (USA, Japon, Chine, Singapour et Inde + prochainement un bureau au Brésil). Ils servent de lien entre les chercheurs EUROPEENS à l'étranger et de catalyseur pour la coopération scientifique. 6.000 membres sont recensés. Ce sont également de bons points d'entrée et d'appui pour les labos ou organismes de recherche qui veulent mettre en place des coopérations ou trouver des financements sur les pays cibles.

La conférence (qui a lieu tous les 2 ans) favorise les échanges de bonnes pratiques entre les Centres de services des différents pays ainsi que la promotion des outils du programme Euraxess mis en place par la commission européenne qui était représentée, notamment, par le Dr Stefaan Hermans, Unité B2 – Skills.

³ <http://ec.europa.eu/euraxess/index.cfm/jobs/index>

⁴ http://ec.europa.eu/euraxess/np/france/index_en.html

⁵ <http://ec.europa.eu/euraxess/links/>